



QU'EST-CE QUE L'ACS PLUS?

Présentation au secteur de la Saskatchewan

Financé par :



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Funded by:

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Saskatchewan Association of
Immigrant Settlement and
Integration Agencies



Association des agences
d'établissement et d'intégration
des immigrants de la Saskatchewan

8 décembre 2023

Reconnaissance territoriale

SAISIA reconnaît que nous opérons sur les territoires des Traités n^{os} 2, 4, 5, 6, 8 et 10, un lieu de rassemblement traditionnel pour 74 peuples autochtones et la terre natale de la nation métisse. SAISIA s'efforce de réunir ses membres et les peuples autochtones dans un esprit de respect de l'appel à l'action n^o 93 de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et des principes énoncés dans la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones.

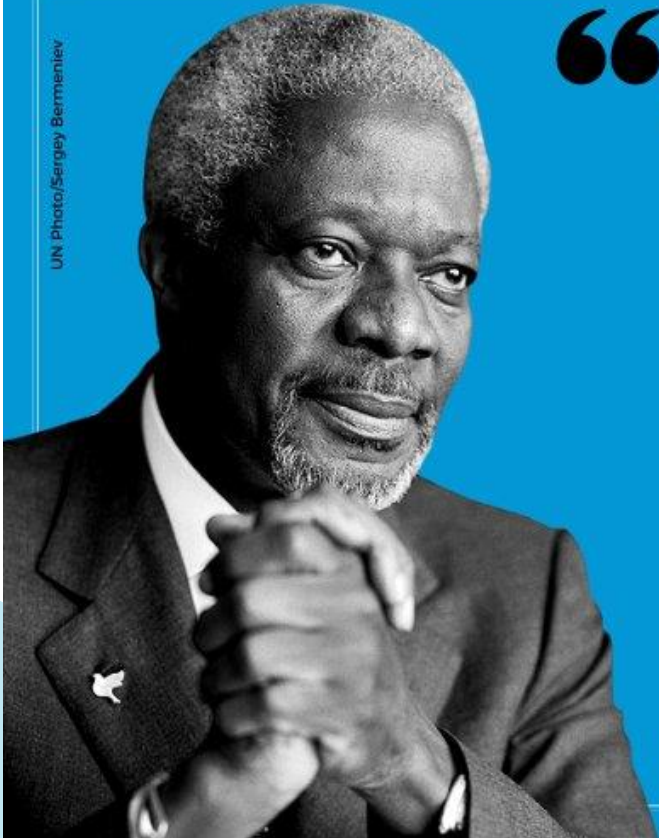
Nous nous engageons à soutenir un lien profond entre nos membres et la terre ainsi que les enseignements traditionnels. Nous réaffirmons notre relation avec les peuples autochtones de ces territoires — il s'agit d'une grande partie de notre histoire et de notre avenir.

Reconnaissance territoriale

- ❖ **Médaille du traité n° 4 émise en 1874**
- ❖ **Rapatriée à la Première Nation de Pasqua pour la première fois en 140 ans en 2014**




Qu'est-ce que l'ACS Plus?



UN Photo/Sergey Bermeiev

“ Gender equality is more than a goal in itself. It is a precondition for meeting the challenge of reducing poverty, promoting sustainable development and building good governance. ”

—
Kofi Annan



1. ONU Femmes : [\(6\) Publication | LinkedIn](#)

Qu'est-ce que l'ACS Plus?

There is no such thing as a single-issue struggle because we do not live single-issue lives.

Audre Lorde



Qu'est-ce que l'ACS Plus?

“

**IF YOU SEE INEQUALITY AS
A “THEM” PROBLEM OR
“UNFORTUNATE OTHER”
PROBLEM, THAT IS A PROBLEM.**

Kimberlé Crenshaw,

Lawyer, civil rights advocate and intersectional feminist

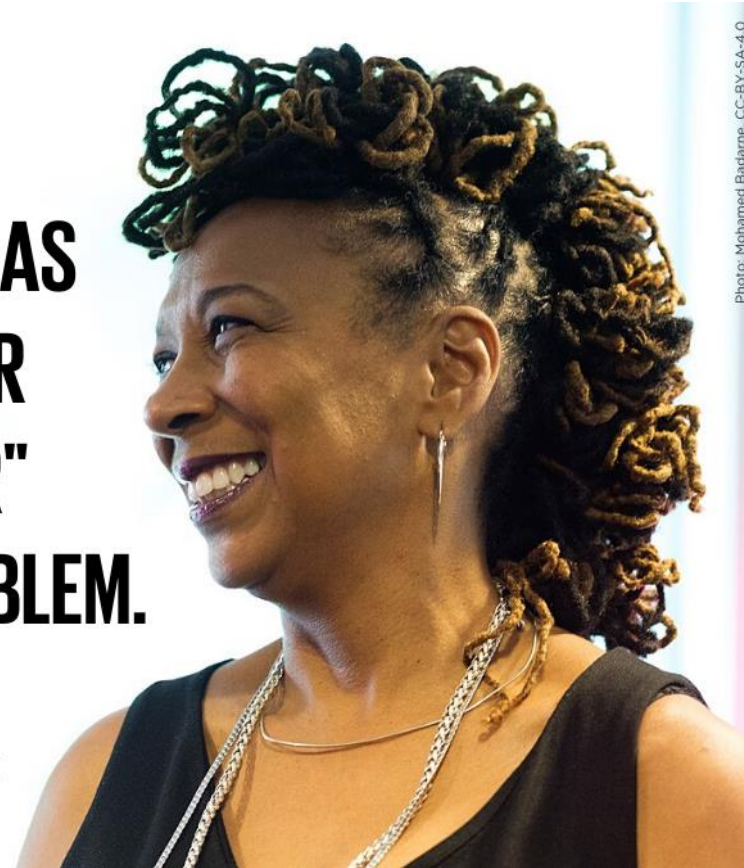
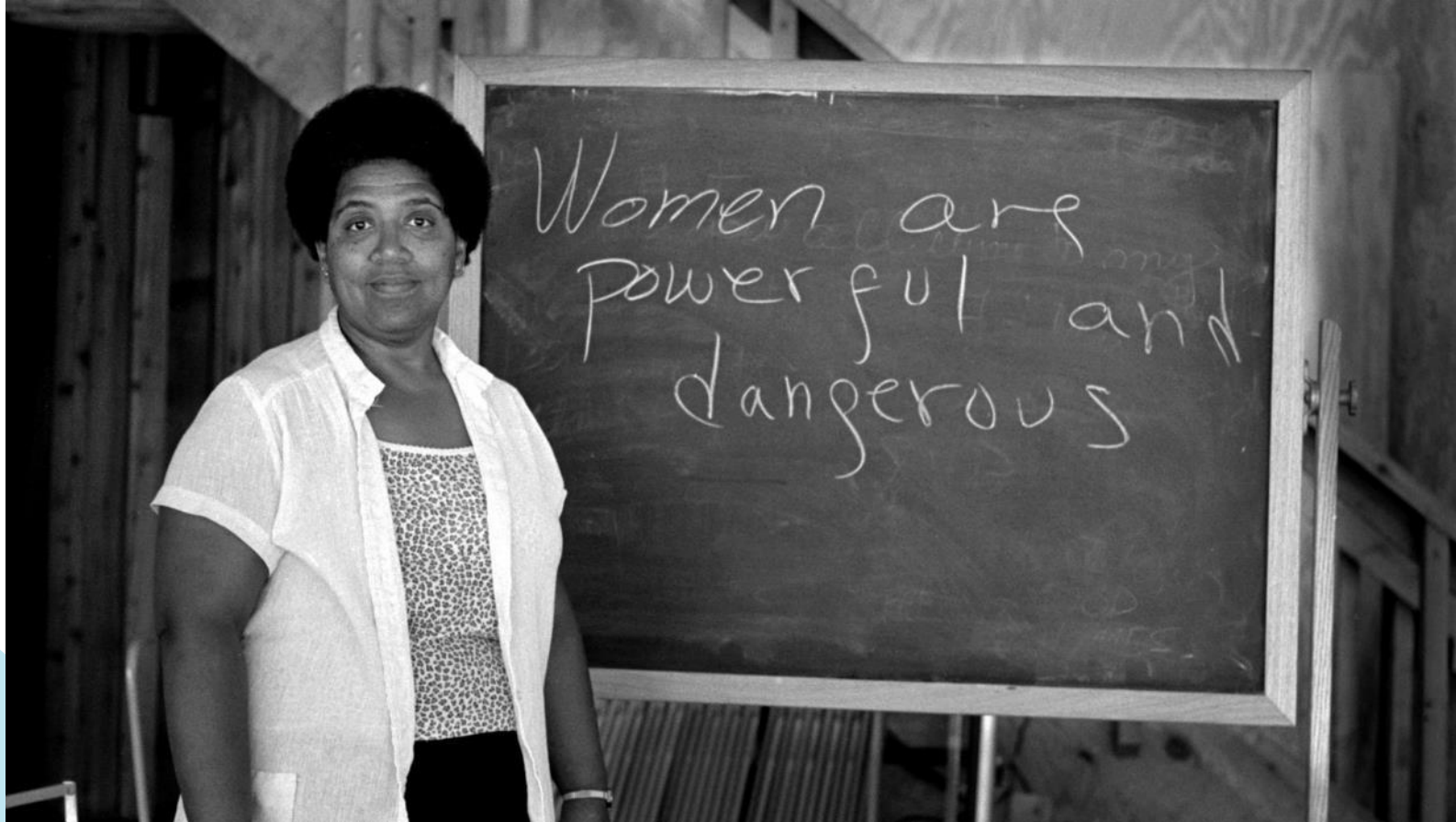


Photo: Mohamed Badarne, CC-BY-SA-4.0

1. ONU Femmes : [«Intersectional feminism: what it means and why it matters right now»](#) | ONU Femmes — Siège

Qu'est-ce que l'ACS Plus?



1. Robert Alexander pour Landmark Press, 1983.

ACS Plus 101

- ❖ **ACS Plus est l'acronyme de l'Analyse comparative entre les sexes Plus.**
- ❖ **En anglais : GBA Plus.**
- ❖ L'ACS Plus trouve son origine dans l'ACS, un cadre analytique utilisé pour la première fois par le gouvernement du Canada en 1995.
- ❖ Le Canada a mis en œuvre l'ACS après avoir participé à la quatrième **Conférence mondiale des Nations unies sur les femmes** en Chine¹.
- ❖ Lors de cette conférence, le Canada était parmi les pays qui ont adopté le **Programme d'action de Beijing**, qui vise à faire progresser l'égalité et l'«intégration des questions d'égalité entre les sexes».
- ❖ L'engagement du Canada à l'égard du Programme d'action est décrit dans le document **À l'aube du XXI^e siècle : Plan fédéral pour l'égalité entre les sexes, 1995-2000.**

¹. [Introduction à l'ACS Plus — Femmes et Égalité des genres Canada](#)

ACS Plus 101



1. Crédit photo : Sharon Farmer/White House Photograph Office.

ACS Plus 101

- ❖ Le rôle de l'ACS était d'évaluer les incidences des processus et des services gouvernementaux sur les femmes, et d'identifier les domaines qui pourraient bénéficier d'une attention accrue en matière d'égalité entre les genres. L'ACS a également permis d'accroître la responsabilité du gouvernement dans la promotion de l'égalité entre les genres au niveau fédéral.
- ❖ Depuis **2001**, la ***Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés*** impose à IRCC de rendre compte de l'ACS dans le rapport annuel au Parlement sur l'immigration ¹.
- ❖ En **2002**, le Canada a adhéré à la **CEDAW**, la **Convention des Nations unies sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes**.

1. [Analyse comparative entre les sexes plus — Canada.ca](#)

ACS Plus 101

- ❖ En **2004**, le premier **Comité permanent de la condition féminine de la Chambre des communes** est convoqué.
- ❖ En **2007**, le gouvernement fédéral introduit une **exigence concernant l'ACS pour les présentations au Conseil du Trésor**.
- ❖ En **2011**, **l'ACS devient l'ACS+**. Le «+» reconnaît en partie les hommes et les femmes, ainsi que le spectre des identités de genre en dehors du modèle binaire homme/femme.
- ❖ **Le «+» reconnaît également toutes les réalités vécues et les expériences au-delà du sexe et du genre qui peuvent influencer les besoins d'une personne et la façon dont elle réagit au monde.**

ACS Plus 101

- ❖ **En 2018, Condition féminine Canada devient FEGC** — le ministère fédéral des Femmes et de l'Égalité des genres Canada.
- ❖ **Marci Ien** — ministre fédérale des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse depuis 2021



ACS Plus 101

- ❖ **En anglais : Department of Women and Gender Equality Canada.**
- ❖ Principales initiatives de l'ACS Plus d'IRCC, 2020-2021 (lutter contre la violence fondée sur le sexe et fournir davantage de soutien aux femmes racialisées et aux nouveaux arrivants et gardiens d'enfants en milieu familial 2ELGBTQQIA+).
- ❖ À partir de **2023**, le signe plus n'est plus utilisé; **la terminologie officielle est «ACS Plus».**
- ❖ **Pour plus d'informations sur le plan ministériel 2023-24 de FEGC, consultez le site : [Plan ministériel 2023-2024 — Femmes et Égalité des genres Canada.](#)**

ACS Plus 101

- ❖ Aujourd'hui, l'ACS Plus est un cadre utilisé par le gouvernement du Canada pour analyser la manière dont les femmes, les hommes et les personnes de diverses identités de genre dans tout le pays vivent les initiatives gouvernementales.
- ❖ L'ACS Plus tient également compte de l'ensemble des expériences vécues des personnes au Canada et se sert de ces considérations pour modifier et adapter ses politiques, ses offres de services et ses rapports.
- ❖ **L'objectif de l'ACS Plus est de faire progresser l'inclusion et l'équité pour toutes et tous au Canada dans toutes les activités du gouvernement fédéral.**
- ❖ Depuis 2012, la **semaine de sensibilisation à l'ACS Plus** a lieu chaque année au mois de mai.

ACS Plus 101

- ❖ **En 2023, IRCC a lancé un projet d'engagement du secteur national — *Projet de renforcement des capacités du secteur national en matière d'ACS Plus.***
- ❖ Ce projet rassemble tous les organismes cadres de l'établissement au Canada afin de créer des ressources et des outils pour le secteur national en vue de faire progresser l'intégration de l'ACS Plus.
- ❖ Amber Parker est la responsable de projet de SAISIA pour la Saskatchewan dans le cadre de cette initiative nationale.
- ❖ Les «ressources et outils» comprennent (sans s'y limiter) la formation et le perfectionnement professionnel (PP), les activités interactives, la recherche et les données, ainsi que les recommandations pour l'élaboration de documents politiques et procéduraux conformes à l'ACS Plus.

Définir l'intersectionnalité

- ❖ La théorie de l'*intersectionnalité* est essentielle pour comprendre l'ACS Plus.
- ❖ Cette théorie et ce terme ont été inventés pour la première fois par l'universitaire et militante américaine des droits civils, Dr Kimberlé Crenshaw en 1989.



Définir l'intersectionnalité

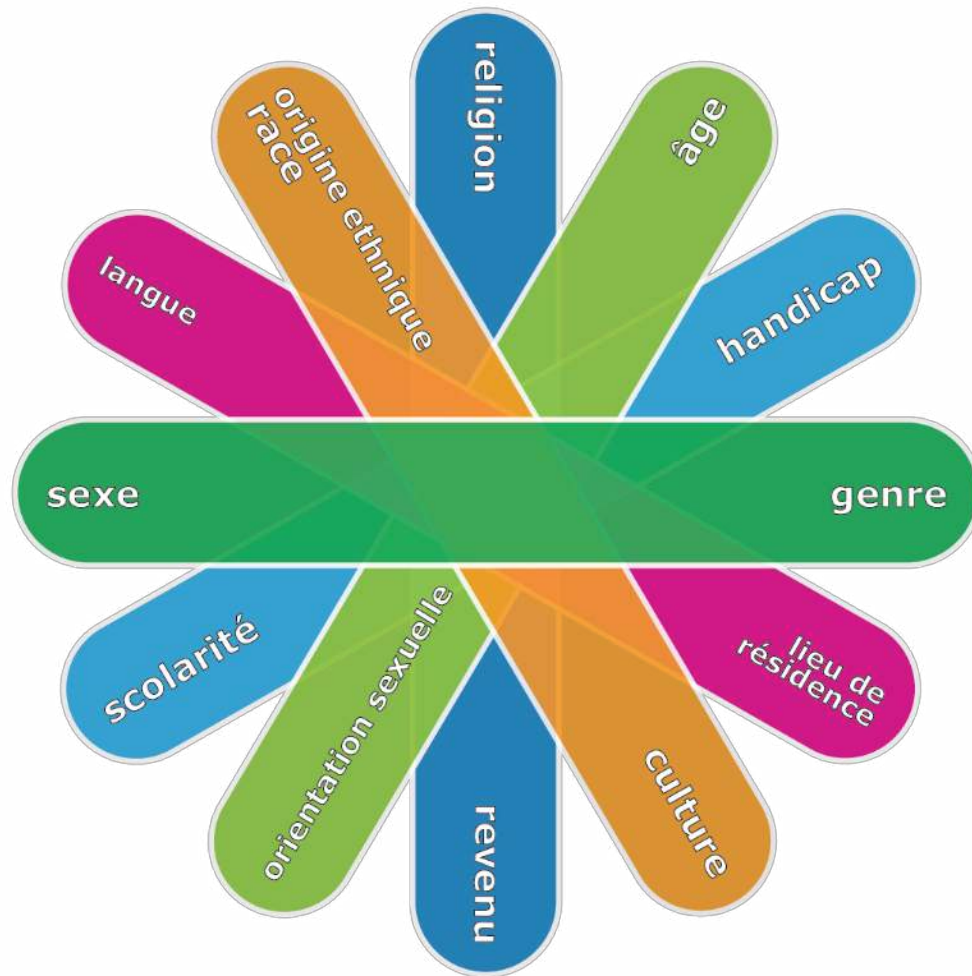
- ❖ Dr Crenshaw a d'abord vu dans l'intersectionnalité un moyen d'expliquer les différentes formes de discrimination qu'elle subit en tant que femme noire. Être une femme noire, c'est percevoir le monde d'un point de vue unique où le genre et la race s'interpénètrent.
- ❖ Depuis, la portée de l'intersectionnalité s'est élargie. Il s'agit désormais d'un outil permettant d'analyser le monde du point de vue de divers facteurs identitaires, appelés **intersections**.
- ❖ **Y a-t-il des intersections, en dehors du sexe et du genre, qui vous viennent à l'esprit?**

Si oui, veuillez les soumettre dans le Chat.

Définir l'intersectionnalité

- ❖ **Les intersections comprennent le sexe et le genre, mais aussi l'orientation sexuelle, les capacités physiques et mentales, le revenu, la géographie, la race, la langue, la religion, le niveau d'éducation et l'âge, entre autres.**
- ❖ La manière dont ces facteurs identitaires se combinent et se chevauchent pour un individu influence ses expériences et ses réactions face au monde et à la société.
- ❖ **Malgré son nom, l'ACS Plus n'est pas un cadre ou un outil d'évaluation «axé sur le genre avant tout».** L'ACS Plus cherche plutôt à examiner l'ensemble des différentes expériences et points de référence qu'une personne peut avoir.

Définir l'intersectionnalité



Pourquoi avons-nous besoin de l'ACS Plus?

QUESTIONS DE SONDAGE

Question 1

En quelle année les femmes ont-elles été déclarées des personnes au sens de la loi au Canada?

Question 2

En quelle année tous les peuples autochtones du Canada ont-ils eu le droit de voter aux élections fédérales?

Question 3

En quelle année les femmes au Canada ont-elles pu ouvrir un compte bancaire sans avoir besoin de la signature de leur mari?

Question 4

La taxe d'entrée relative à l'immigration chinoise a atteint un maximum de 500 dollars par personne en 1923. Quel est le montant de cette taxe en dollars de 2023?

Pourquoi avons-nous besoin de l'ACS Plus?

- ❖ Tout au long de l'histoire du Canada, presque tous les groupes autres que les hommes blancs propriétaires ont été victimes de discrimination juridique et sociale.
- ❖ Jusqu'en 1929, les femmes n'étaient pas considérées par la loi comme des personnes.
- ❖ Les Canadiennes et Canadiens d'origine japonaise ont été rassemblés de force, leurs maisons et leurs entreprises ont été vendues et elles et ils ont été envoyés dans des camps d'internement en 1942.
- ❖ Les peuples autochtones n'ont pu voter aux élections fédérales qu'en 1960.
- ❖ Les femmes n'ont pu ouvrir un compte bancaire sans la signature de leur mari qu'en 1964.
- ❖ Pour lutter contre les inégalités, le gouvernement fédéral s'est de plus en plus concentré sur l'égalité entre les genres.
- ❖ En 1971, le premier ministre chargé de la Condition féminine a été nommé.

Pourquoi avons-nous besoin de l'ACS Plus?

- ❖ Une analyse fondée sur l'ACS Plus n'est pas seulement utile pour examiner les divers facteurs identitaires et la manière dont ils sont liés les uns aux autres.
- ❖ **L'ACS Plus nous incite également à réfléchir sur les déséquilibres de pouvoir.**
- ❖ L'ACS Plus ne s'intéresse pas seulement à la question de savoir qui a du pouvoir et qui n'en a pas (le dominateur et le marginalisé), mais aussi à la manière dont les systèmes de pouvoir sont reproduits par nos institutions et nos soutiens sociaux.
- ❖ **Exemple :** Certains considèrent la police comme utile et nécessaire au maintien de la cohésion sociale, tandis que d'autres la considèrent comme oppressive et incapable de surmonter les préjugés et les stéréotypes sur lesquels leur travail s'est appuyé dans le passé.

Pourquoi avons-nous besoin de l'ACS Plus?

«L'ACS Plus nous encourage à reconnaître notre propre situation sociale — notre race, notre identité de genre, notre revenu, nos capacités mentales et physiques, notre situation géographique, etc. — tout en affrontant les stéréotypes et en luttant contre les répercussions des préjugés systémiques ¹». [traduction libre]

Pourquoi avons-nous besoin de l'ACS Plus?

- ❖ **Plusieurs ministères fédéraux utilisent déjà l'ACS Plus pour évaluer et combler les lacunes en matière de services.**
- ❖ Il peut s'agir de modifier les services pour inclure de nouveaux publics, de changer la manière dont les programmes sont mis en œuvre pour les rendre plus accessibles, de réévaluer les budgets pour s'assurer que divers groupes peuvent en bénéficier et de repenser la manière dont les contrats gouvernementaux sont accordés (par exemple, changer l'entreprise qui a obtenu un contrat pour certains uniformes militaires afin que l'équipement soit adapté au corps des femmes).
- ❖ **IRCC s'appuiera de plus en plus sur l'ACS Plus dans les années à venir.** IRCC dispose d'une Unité de la politique sur l'équité et l'ACS Plus, qui fait partie de la Direction générale de la politique stratégique et de la planification ¹.

Terminologie

- ❖ L'utilisation correcte de la terminologie est essentielle pour une analyse ACS Plus.
- ❖ Les premiers mouvements pour les droits des femmes ont souvent confondu «sexe» et «genre».
- ❖ Même de nos jours, ces termes sont parfois utilisés de manière interchangeable, mais ils n'ont pas la même signification.
- ❖ Le **sexe** est principalement associé «à des caractéristiques physiques et physiologiques, par exemple les chromosomes, l'expression génique, les niveaux d'hormones et la fonction hormonale et l'anatomie reproductive ou sexuelle» ¹.
- ❖ Le **genre** désigne «les rôles, comportements, expressions et identités attribués par la société aux filles, aux femmes, aux garçons, aux hommes et aux personnes de diverses identités de genre» ².

Terminologie

- ❖ De même, il existe une distinction importante entre «équité» et «égalité».
- ❖ L'**égalité** signifie que «chaque personne ou groupe de personnes dispose des mêmes ressources et des mêmes possibilités» ¹ [traduction libre].
- ❖ L'**équité** «reconnaît que chaque personne a des circonstances différentes et alloue les ressources et les possibilités exactes nécessaires pour parvenir à un résultat égal» ² [traduction libre].



1. [Equity vs. Equality : What's the Difference? | Online Public Health \(gwu.edu\)](#)

2. *Ibid.*

Autres termes clés

- ❖ **Non binaire**
- ❖ **Bispirituel** (utilisé par les peuples autochtones de l'île de la Tortue)
- ❖ **Cisgenre**
- ❖ **Transgenre**
- ❖ **Intersexué**
- ❖ **2ELGBTQQIA+** (LGBTQ2+ peut figurer sur les documents du gouvernement fédéral publiés en 2022 ou avant)
- ❖ **AFAB** (à qui on a attribué le sexe féminin à la naissance)
- ❖ **AMAB** (à qui on a attribué le sexe masculin à la naissance)
- ❖ **ARAO** (antiracisme, anti-oppression)
- ❖ **EDI** (équité, diversité et inclusion)

À quoi ressemble l'ACS Plus dans le monde réel?

- ❖ Allons au-delà de la théorie.
- ❖ **Questions importantes à poser lors d'une analyse fondée sur l'ACS Plus :**
- ❖ «Qu'est-ce qui m'a conduit ou conduit à cette perception?»
- ❖ «Comment puis-je le savoir?»
- ❖ «Comment et pourquoi en suis-je arrivé ou arrivée à cette conclusion?»
- ❖ «Comment puis-je aborder cette information ou cette situation sous un angle différent?»
- ❖ «Mon opinion est-elle fondée sur des stéréotypes et des hypothèses sur d'autres personnes et leurs expériences?»

À quoi ressemble l'ACS Plus dans le monde réel?

Lors d'une analyse fondée sur l'ACS Plus, réfléchissez à ce qui suit...

- ❖ «Est-il possible que mes hypothèses m'aient empêchée ou empêché de consulter les personnes, de poser des questions et de comprendre des réponses qui sortent du cadre de mon expérience ou que je ne peux pas comprendre? ¹»
- ❖ **L'ACS Plus doit être prise en compte à toutes les étapes d'un service ou d'une activité, et pas seulement au début.**
- ❖ **Il est important de considérer que toutes les personnes sont naturellement habilitées et fortes, mais qu'elles sont marginalisées par des systèmes et des institutions qui n'ont pas été conçus à l'origine pour répondre à des besoins diversifiés.**

ACS Plus et ADP 2024

- ❖ **Promouvoir l'ACS Plus au sein de votre organisme *peut se traduire par...***
- ❖ **Créer ou modifier des politiques et des procédures**
- ❖ Politique de lutte contre le harcèlement (y compris la violence fondée sur le sexe et la violence sexuelle) — une politique est désormais obligatoire en vertu de la *Saskatchewan Employment Act* depuis le mois de juin
- ❖ Politiques antiracisme et/ou anti-oppression (élaborées en consultation avec les membres du conseil d'administration, le personnel et éventuellement les clients et la communauté PANDC)
- ❖ Politique concernant le respect en milieu de travail
- ❖ Politique sur le milieu de travail inclusif
- ❖ Stratégie nationale de mobilisation et de sensibilisation des Autochtones
- ❖ L'officialisation de votre approche du travail de Réconciliation avec des buts et des objectifs clairs

ACS Plus et ADP 2024

- ❖ **Promouvoir l'ACS Plus au sein de votre organisme *peut* se traduire par...**
- ❖ **Former des comités au sein de votre organisme pour faire progresser l'équité.**
- ❖ Comité EDI
- ❖ Comité de la Vérité et de la Réconciliation
- ❖ Comité d'action pour les Autochtones et les nouveaux arrivants
- ❖ Comité consultatif sur l'accessibilité

ACS Plus et ADP 2024

- ❖ **Promouvoir l'ACS Plus au sein de votre organisme *peut* se traduire par...**
- ❖ **Examiner le langage utilisé par votre organisme.**
- ❖ Les documents de politique et de procédure internes reflètent-ils l'égalité entre les genres et la diversité?
- ❖ Votre processus de recrutement pour les postes de gestion et de direction prend-il en compte les considérations relatives à la diversité et à l'équité?
- ❖ Les offres et les descriptions d'emploi reflètent-elles un lieu de travail sûr et inclusif auquel les candidats divers se sentent à l'aise de postuler?
- ❖ Comment votre conseil d'administration est-il élu? Ce processus garantit-il l'inclusion des candidates et candidats vivant avec un handicap, des personnes de couleur, des femmes, des francophones, des personnes issues de petits centres ou de zones rurales, des personnes d'origines linguistiques et religieuses diverses, des personnes 2ELGBTQQIA+?

ACS Plus et ADP 2024

- ❖ **Promouvoir l'ACS Plus au sein de votre organisme *peut* se traduire par...**
- ❖ **Ne pas cloisonner votre travail sur l'EDI.**
- ❖ Comment pouvez-vous travailler avec les peuples autochtones pour intégrer les enseignements traditionnels et une perspective décolonisée dans l'ensemble de vos services et programmes?
- ❖ Cela pourrait se traduire par : prendre le temps de se rencontrer et de partager en personne, adopter une approche fondée sur l'établissement de relations plutôt que sur des échéances strictes.
- ❖ Comment pouvez-vous créer des occasions dans les différentes activités de votre organisme pour permettre aux nouveaux arrivants d'en apprendre davantage sur la réalité actuelle du colonialisme au Canada? Comment pouvez-vous faire connaître aux nouveaux arrivants les récits des Aînés, des Gardiens du savoir, des survivants des pensionnats et des rafles des années soixante?

ACS Plus et ADP 2024

- ❖ **Promouvoir l'ACS Plus au sein de votre organisme *peut se traduire par...***
- ❖ **Ne pas cloisonner votre travail sur l'EDI.**
- ❖ Bien qu'il soit important d'offrir des programmes spécifiques aux femmes *et* aux hommes afin qu'elles et qu'ils disposent d'un espace sûr pour partager et établir de nouveaux liens dans leurs communautés, l'égalité entre les genres doit être prise en compte à tous les niveaux de l'administration de votre organisme.
- ❖ De nombreux nouveaux arrivants 2ELGBTQQIA+ peuvent ne pas participer à des services ciblés parce que ces personnes ne sont pas prêtes à faire leur «coming-out» auprès de leur famille ou de leur communauté culturelle — comment pouvez-vous atteindre ces groupes autrement?
- ❖ Comment votre organisme prend-il en compte les besoins des familles, des enfants et des jeunes?

SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS SUR LE PROCESSUS D'ADP 2024

En anglais : cfp-adp@cic.gc.ca

En français : gcs-ssc@cic.gc.ca

DISCUSSIONS EN PETITS GROUPES

****20 MINUTES****

- ❖ **Le numéro du groupe auquel vous êtes affecté est le même que le numéro du scénario dont vous discuterez.**
- ❖ **Nous vous remercions de votre patience pendant que nous répartissons les participants dans les groupes.**

